

Функциональные характеристики программного обеспечения «Garmony»

1. Назначение программного обеспечения

Программное обеспечение «Garmony» (далее - ПО Garmony) представляет собой систему автоматизации подбора персонала (Applicant Tracking System, ATS), предназначенную для упорядочивания и оптимизации процессов найма сотрудников.

Программное обеспечение обеспечивает создание единого информационного пространства для управления процессами подбора персонала, взаимодействия между участниками процесса найма и контроля этапов закрытия вакансий.

2. Задачи, решаемые программным обеспечением

ПО Garmony обеспечивает решение следующих задач:

- загрузка, автоматизированный разбор, хранение и ведение резюме и сведений о кандидатах;
- поиск, сортировка и фильтрация кандидатов по заданным критериям;
- отслеживание статусов и этапов прохождения кандидатов по воронке подбора;
- поиск кандидатов с использованием ИИ-ассистента;
- ранжирование и сравнение кандидатов по заданным параметрам;
- просмотр и анализ статистической информации по процессам подбора персонала в различных разрезах;
- создание и ведение вакансий;
- просмотр информации о кандидатах и результатах их оценки;
- организация взаимодействия между участниками процесса подбора персонала;
- разграничение прав доступа пользователей в зависимости от их роли в системе.

3. Основные функции программного обеспечения

3.1. Управление вакансиями

Обеспечивает:

- создание и редактирование вакансий;
- ведение информации по открытым и закрытым вакансиям;
- контроль статусов вакансий.

3.2. Управление базой кандидатов

Обеспечивает:

- загрузку и автоматизированный разбор резюме;
- хранение и ведение сведений о кандидатах и резюме;
- просмотр и редактирование карточек кандидатов;
- ведение истории действий и взаимодействия с кандидатами.

3.3. Поиск и отбор кандидатов

Обеспечивает:

- автоматическую сортировку и фильтрацию кандидатов по заданным критериям;
- поиск кандидатов с использованием ИИ-ассистента;
- ранжирование и сравнение кандидатов;
- подбор кандидатов в соответствии с требованиями вакансии.

3.4. Управление процессом подбора

Обеспечивает:

- отслеживание этапов прохождения кандидатов;
- изменение статусов кандидатов;
- контроль прохождения кандидатов по воронке подбора;
- организацию взаимодействия участников процесса найма.

3.5. Аналитика и отчетность

Обеспечивает:

- просмотр статистической информации по процессам подбора;
- анализ эффективности процессов найма;
- получение аналитической информации в различных разрезах.

3.6. Управление доступом

Обеспечивает:

- аутентификацию пользователей;
- управление пользовательскими сессиями;
- разграничение прав доступа в зависимости от роли пользователя.

4. Входные данные

В качестве входных данных используются:

- сведения о вакансиях;
- данные о кандидатах и резюме;
- результаты интервью и оценки кандидатов;
- сведения о статусах подбора кандидатов;
- настройки пользователей и прав доступа.

5. Выходные данные

В результате работы программного обеспечения формируются:

- карточки и списки вакансий и кандидатов;
- структурированные сведения, полученные при разборе резюме;
- результаты поиска, фильтрации, ранжирования и сравнения кандидатов;
- сведения о статусах и этапах прохождения кандидатов;
- история действий и взаимодействия с кандидатами;
- аналитические и статистические показатели процессов подбора.

6. Требования к функционированию

Для работы программного обеспечения необходимы:

- доступ к информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- устройство пользователя с поддержкой современного веб-браузера;
- наличие учетной записи пользователя.

Программное обеспечение функционирует в формате веб-сервиса и предоставляется пользователям через сеть Интернет без необходимости установки на пользовательские устройства.